

# Leaders21 holt sich in wirtschaftlich turbulenten Zeiten 7-stelliges Investment

Leonding/Wien, 01.12.2022

**Nur 2 Monate nach dem Launch der digitalen Plattform ([www.leaders21.com](http://www.leaders21.com)) zur Weiterentwicklung von Führungskräften und Mitarbeiter:innen holt sich das oberösterreichische Start-up Leaders21 ein 7-stelliges Investment. Sowohl bestehende Investoren wie unter anderen Hansi Hansmann, Alfred Luger und Walter Koch, als auch neue namhafte Investor:innen, wie Calm/Storm Ventures, Claudio de Sanctis, Reinhold Baudisch und Michael Doberer, Franz und Monika Humer, Markus Aschauer, Lisa Pallweber und Felix Staeritz glauben an die Produktidee von Leaders21.**

Überzeugt hat die Investor:innen unter anderem der Ansatz, nicht ausschließlich Führungskräfte, sondern auch Mitarbeiter:innen ohne Personalverantwortung mithilfe einer einzigen Plattform, die sowohl am PC als auch mobil verwendet werden kann, weiterzuentwickeln.

*“Eine gute Crew kann jeden Sturm überstehen. Leaders21 besteht nicht nur aus einem großartigen Gründerteam, sondern hilft auch anderen Teams, sich gemeinsam weiterzuentwickeln. Wir freuen uns sehr, Thomas und sein Team auf diesem Weg unterstützen zu können.”*, erklärt Calm/Storm Ventures Gründer Lucanus Polagnoli seine Beweggründe für ein Investment in Leaders21.

## **Wie viel investiert ihr Unternehmen in die Weiterentwicklung der Mitarbeiter:innen?**

Laut einer aktuellen globalen Studie von McKinsey sehen 41% der Befragten mangelnde Förderung im Job als Hauptgrund, diesen zu wechseln.

*“Nicht nur deshalb sind wir der festen Überzeugung, dass es nicht nur ein Nice-to-have, sondern ein Must-have sein sollte, die eigenen Mitarbeiter:innen und Führungskräfte “besser” zu machen und inhouse weiterzuentwickeln.”*, erklärt CEO Thomas Kleindessner. Die digitale Plattform von Leaders21 bietet genau diese Möglichkeit an. Mit maximal 45 Minuten Investment pro Woche werden die 21<sup>st</sup> Century Skills durch theoretische Inhalte und, noch viel wichtiger, durch praktische Übungen vermittelt. *“Wir glauben ganz stark an kontinuierliches Lernen.”*

## **Individuelle Weiterentwicklung von 21<sup>st</sup> Century Skills**

Aufbauend auf einem Self-Assessment bekommen User:innen jene 21<sup>st</sup> Century Skills vermittelt, bei denen sie jeweils das größte persönliche Entwicklungspotenzial haben. Sie erwerben Wissen und wenden dieses anschließend mittels praktischer Übungen an. In einem Modul der Kompetenz *Collaboration* beispielsweise, hinter der sich die Skills 1. *sei offen*, 2. *löse Konflikte* und 3. *investiere in Beziehungen* verbergen, werden die User:innen nach einem kurzen theoretischen Input aufgefordert, eine Bedienungsanleitung für sich selbst zu verfassen. Der Austausch mit dem Team über diese Übung und eine kurze persönliche Reflexion runden den Micro-Learning Impuls ab.

Es besteht zusätzlich die Möglichkeit, die digitale Plattform mit persönlichen Coachings und Trainings in einem innovativen Blended Learning Ansatz zu kombinieren. Leaders21 positioniert sich mit diesem Mix an Services als One-Stop-Shop für persönliche und berufliche Weiterentwicklung im Kontext der Anforderungen der New World of Work.

### **Fokus auf die Weiterentwicklung der digitalen Plattform**

Das aktuelle Investment wird für die Weiterentwicklung der 21<sup>st</sup> Century Skills Development Plattform verwendet. *“Wir sehen sehr viel Potential und haben unzählige Ideen, wie wir mit der Plattform unseren Kund:innen einen Mehrwert in der Personalentwicklung bieten können.”* berichtet Florian Gschwandtner, Co-Founder von Leaders21. Dazu brauche es zusätzliche Teams aus Entwickler:innen und UI/UX Designer:innen, um den Ausbau der digitalen Plattform voranzutreiben. Weitere Ressourcen fließen ins Marketing und den Aufbau des Vertriebs.

### **Erste Kund:innen aus Österreich und Deutschland nutzen die Vorteile von Leaders21**

*“Wir arbeiten in sämtlichen Bereichen der Employee Experience intensiv mit Leaders21 zusammen. Die 21<sup>st</sup> Century Skills Development Plattform ist für uns dabei das optimale Tool, um unsere Teams gezielt und individuell weiterzuentwickeln. Zusätzlich bietet sie uns die Möglichkeit, inhaltliche Schwerpunkte zu setzen, Potenziale transparent zu machen und so effektiv am Erfolg unseres Unternehmens zu arbeiten.”* erklärt Lukas Kainz, Geschäftsführer von Mantlik Kainz, warum er sich für die Leaders21 Plattform entschieden hat. Weitere Plattform-Kund:innen sind unter anderem Hecht Technologie GmbH, Tractive und E-conomix aus Linz.

### **Leaders21 sucht Verstärkung**

Die Leaders21 GmbH beschäftigt mittlerweile rund 30 Mitarbeiter:innen, welche an den Standorten Leonding und Wien, sowie hybrid, zusammenarbeiten. Aktuell sucht das Leaders21-Team vor allem in den Bereichen Softwareentwicklung, Sales und Marketing Verstärkung. Mehr Infos unter [www.leaders21.com](http://www.leaders21.com).