

# Leaders21 holt sich zehn Monate nach Gründung erstes Investment

Leonding/Wien, 10.11.2021

**Bereits zehn Monate nach der Gründung kann sich das oberösterreichische Start-up Leaders21 über erste Investoren freuen. Das erfahrene Team rund um Florian Gschwandtner und Thomas Kleindessner hat sich auf die Fahnen geheftet, Organisationen dabei zu unterstützen, die zukünftige Welt des Arbeitens zu gestalten. Über 30 Kund:innen in mehr als 50 Projekten vertrauen bereits auf die Expertise von Leaders21. Im neuen Jahr kommt zu den bestehenden Services Consulting, Leadership-Training und Coaching das Herzstück des Startups dazu: eine B2B-Online-Lernplattform für die kontinuierliche Weiterentwicklung von Führungskräften und Mitarbeiter:innen.**

Leaders21 integriert lebenslanges Lernen in den Alltag seiner Kund:innen und vermittelt die Skills, die es braucht, um die Herausforderungen der Arbeitswelt im aktuellen Spannungsfeld von Generationenwechsel, Digitalisierung und ständiger Veränderung zu meistern. So wird auch das große Problem klassischer Trainings gelöst: die fehlende Transferwirksamkeit des Gelernten in die Praxis. Und genau dieser erfolversprechende Ansatz hat namhafte Investoren rund um den Österreicher Hansi Hansmann dazu bewogen, in einer noch sehr frühen Phase in Leaders21 zu investieren.

*„Personalisiertes Lernen der richtigen Skills (für Führungskräfte) auf einer Online-Plattform – das ist ein unglaublich spannendes Thema. Bei diesem Gründerteam hab ich nicht lange gezögert, um zu sagen: Da will ich dabei sein!“,* erzählt Österreichs erfolgreichster Business Angel Hansi Hansmann.

## **Fokus auf die Entwicklung der digitalen Plattform**

Die 550.000 Euro, die Leaders21 in der Friends- & Family-Runde eingesammelt hat, werden in den Aufbau bzw. in das Wachstum des Produkt- und Development-Teams investiert. Vom Investoren-Netzwerk, vertreten durch Hansi Hansmann und bestehend aus der HMG Investment GmbH von Margot und Günther Helm, Chaka2-Gründer Martin Kaswurm, Walter und Samuel Koch, Quehenberger-CEO Christian Fürstaller, Tractive-Geschäftsführung Michael Hurnaus und Wolfgang Reisinger, Startup300-Vorstand Bernhard Lehner und dem internationalen Investor Henrik Herr, erhofft man sich außerdem Know-How-Transfer und spannende Business-Kontakte.

*„Ähnlich wie bei Runtastic starten wir auch bei Leaders21 wieder mit eigenem Geld und sind auch hier bereits nach zehn Monaten profitabel. Damit wir mit dem digitalen Produkt aber so richtig durchstarten können, macht dieses Investment aus Geld und Netzwerk natürlich Sinn“,* erklärt Gschwandtner. Das Investment ermöglicht es, die Produktentwicklung zu beschleunigen und so bald wie möglich in den Beta-Launch zu gehen. Gestartet wird mit bereits definierten

Kund:innen, deren Feedback in die Verbesserung der bestehenden und die Umsetzung neuer Features einfließen soll.

### **Individuelle *Online Learning Journeys* für gefragte Skills**

Ziel der Plattform ist es, allen Mitarbeiter:innen und Führungskräften in Organisationen eine personalisierte *Learning Journey* zu bieten, die auf den von den Leaders21-Expert:innen entwickelten sieben Kompetenzfeldern beruht. Aufbauend auf ein Assessment bekommen User:innen jene *21st Century Skills* vermittelt, bei denen sie jeweils das größte persönliche Entwicklungspotenzial haben. Die praktische Anwendung des Erlernten ist jedoch das wichtigste Asset der Plattform, die Lerninhalte in verschiedensten Formen – von Texten über Audio- bis hin zu Videocontent – bietet. HR-Verantwortliche haben zusätzlich die Möglichkeit, Mitarbeiter:innen-Profile anzulegen und so die Entwicklung der Teams und Leader:innen in Unternehmen zu überblicken und zu verwalten.

Die „analogen“ Services von Leaders21, wie Trainings, Coachings oder Consulting-Projekte, werden auch weiterhin in gewohnter Qualität angeboten. *„Wir werden immer wieder gefragt, warum wir hier weitermachen. Die Antwort ist jedoch ganz klar: Nur so erfahren wir aus erster Hand, welche Challenges Organisationen haben. All das fließt dann sofort wieder in die Produktentwicklung mit ein. Wir laufen somit nie Gefahr, am Markt vorbei zu arbeiten“*, erklärt CEO Thomas Kleindessner.

### **Leaders21 sucht Verstärkung**

Die Leaders21 GmbH mit Sitz in Leonding und Wien, deren Team jedoch nach wie vor im Homeoffice arbeiten kann, beschäftigt mittlerweile rund 20 Mitarbeiter:innen. Unter anderem sucht Leaders21 aktuell Verstärkung in den Bereichen Development, Marketing, Assistenz und Consulting.

Mehr Infos unter [www.leaders21.com](http://www.leaders21.com).